

DLACZEGO wstąpiłem do NSZZ "SOLIDARNOSĆ"

Aby była praworządność w Polsce, musimy stworzyć taki system zarządzania gospodarką narodową, który będzie posiadał naturalne zabezpieczenia przed kolejnym zbłądzeniem - a błądzim już 35 lat. Takie zabezpieczenie widzę w założeniach NSZZ "Solidarność", które godne są naśladowania przez inne organizacje społeczne i polityczne. Do nich należą między innymi:

- Niezależność Związku od władz, co pozwoli na swobodę, kontrolę tychże władz i wcześniejsze przeciwdziałanie niekorzystnym nieprawidłowościom. Kontrola ta będzie przeprowadzana na etapie planowania, wykonania i rozliczenia produkcji i wszelkiej innej działalności, a więc będzie to forma współzrządzenia.
- Wybór władz związkowych wszystkich szczebli od dołu / a nie mianowanie / oraz bardziej demokratyczne ordynacje wyborcze, pozwoli na to, że dostaną się tam ludzie, którzy cieszą się najwyższym autorytetem załogi.
- Ograniczenie ilości kadencji / a jedna kadencja trwa dwa lata /zapobiegnie przyzwyczajeniu się działaczy do pełnionych funkcji.
- Decentralizacja władz związkowych, pozwoli na to, że większość ilość ludzi będzie brała udział w podejmowaniu decyzji ważnych dla załóg pracowniczych, co w większym stopniu zapobiegnie pomyłkom. Mniejsza będzie również skuteczność wywierania nacisku ze strony władz.
- Funkcji związkowych nie może pełnić osoba zajmująca kierownicze stanowisko w administracji lub organizacji politycznej. Zapobiega to skupieniu władzy w jednej ręce.

CZEGO OCZEKUJE OD NSZZ "SOLIDARNOSĆ"

1. Demokratyzacji życia w zakładach i w całym kraju. Aby każdy pracownik mógł podzielić się swoimi wątpliwościami z dyrektorem co do prawidłowości zarządzania przedsiębiorstwem. Żeby przy tym był pewny, że jego głos będzie poważnie potraktowany i że nie będzie za swoje wystąpienie prześladowany, nawet gdyby ono było przykre dla władz. Robotnicy mają często wspaniałe pomysły. Na dole najlepiej widoczne są nieprawidłowości.
2. Odbudowy etyki zawodowej. Każdy pracownik, zarówno fizyczny, jak i umysłowy, powinien otrzymać taką zapłatę za wykonywaną pracę, ile ona jest warta a nie tyle, ile on chce - należy powstrzymać pęd za pieniądzem zdobywanym nieuczciwie, należy wyeliminować obiboków i bumelantów.
- Zwiększenie samodzielności zakładów pracy - pozwoli to na :
 - a/ zainteresowanie pracowników wynikami ekonomicznymi zakładów, co wpłynie na zwiększenie wydajności, dyscypliny, a tym samym i płac,
 - b/ zaangażowanie każdego pracownika we współzrządzenie zakładem
 - c/ każdy pracownik zakładu będzie się czuł jego współwłaścicielem
 - d/ zwiększy się inicjatywa oddolna
4. Właściwego doboru kadr na stanowiska kierownicze- podstawowym kryterium doboru tych kadr powinny być osiągnięcia zawodowe, umiejętność współpracy z ludźmi, zdolność organizacji zespołów ludzkich. Nie należy przy tym brać pod uwagę przynależności partyjnej, kumoterstwo, znajomości. Niech pracą zakładu kierują najlepsi.
5. Rzetelnej informacji społeczeństwa. Dotyczy to wydarzeń gospodarczych i politycznych przekazywanych przez środki masowego przekazu. Wytworzy się przez to zaufanie do władz.
6. Sprawiedliwego podziału dochodu narodowego - co doprowadzi do sprawiedliwości społecznej.