

Biura Informacji Praspwey NSZZ "Solidarność" Regionu Chełmskiego

Chełm dnia 5.12.1981 r.

U c h w a ł a

Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" z dnia 14.11.1981 r.

Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność", reprezentuje interesy 95,2% załogi Fabryki Wtryskarek "Ponar-Żywiec" i ośrodka oświatowo rozwojowego stwierdza:

- statutową działalnością przedsiębiorstwa jest działalność gospodarcza
- interesy Zakładu reprezentuje wyłącznie Dyrektor i Rada Robotnicza jako przedstawiciel samorządu załogi,
- interesy załogi, pracowników Przedsiębiorstwa reprezentuje wyłącznie związki zawodowe,
- jakiegokolwiek ingerencje aparatu partyjnego w działalność Przedsiębiorstwa Samorządowego, Samodzielnego i samofinansującego się.

Biorąc pod uwagę powyższe, kierując się dobrem załogi, które to dobro jest integralne, integralnie związane z prawidłowym funkcjonowaniem Przedsiębiorstwa Komisja Zakładowa "Solidarność" żąda:

1. Zaprzestania finansowania przez Zakład działalności Zakładowej Organizacji Partyjnej.
2. Wyegzekwowanie prowadzenia działalności partyjnej wyłącznie poza godzinami pracy,
3. Zaprzestania stosowania nie dopuszczalnej praktyki konsultowania spraw Przedsiębiorstwa z organizacją partyjną oraz powoływanie z Urzędu przedstawicieli KZ PZPR do różnych komisji i zespołów mających wpływ na bieżącą działalność Przedsiębiorstwa lub losy załogi,
4. Opuszczenie zajmowanych pomieszczeń przez KZ PZPR.

Komisja Zakładowa "Solidarność", oczekuje od Dyrektora i Rady Robotniczej Podjęcie odpowiednich decyzji w tym zakresie.

Podpisane przez Komisję Zakładową NSZZ "Solidarność"
"Ponar-Żywiec"

U c h w a ł a Nr 21/81

Rady Robotniczej Fabryki Maszyn "Ponar-Żywiec" i OBR Żywiec z dnia 25.11.81r.

Rada Robotnicza w oparciu o ustawę o Samorządzie Pracowniczym z dnia 25.11.81 oraz o regulamin Samorządu Robotniczego uchwalony w dn. 6.01.1981 r. podejmuje następujące uchwały:

1. Działalność Przedsiębiorstwa w warunkach reformy gospodarczej wymaga rzeczowego i oszczędnego gospodarowania środkami finansowymi w tym w szczególności wydatkami nie związanymi bezpośrednio na potrzeby produkcyjne. W związku z tym Rada Robotnicza uważając że organizacje polityczne winny się same finansować ze składek swych członków zobowiązuje Dyrektora Fabryki do zaprzestania finansowania działalności tych organizacji.
2. Obowiązujące przepisy wyraźnie określają że czas pracy powinien być w pełni wykorzystany na pracę zawodową a załatwianie spraw społecznych powinno odbywać się w czasie wolnym od pracy z wzięciem przewidzianymi przepisami, stąd też Rada Robotnicza uznaje za słuszny postulat HKZ NSZZ "Solidarność" aby załatwianie spraw przez organizacje polityczne odbywało się w czasie wolnym od pracy względnie na zasadach odpracowania godzin nie przepracowanych z tego tytułu. W związku z tym zobowiązuje się Dyrektora do egzekwowania obowiązujących przepisów w tym zakresie.
3. W świetle ustaw o przedsiębiorstwie państwowym i o samorządzie załogi przedsiębiorstwa, o losach przedsiębiorstwa decyduje wyłącznie załoga za pośrednictwem swego samorządu. Art.1ust.3, ustawy o samorządzie załogi stanowi jednoznacznie, że samorząd załogi i jego organy realizujące swoje kompetencje niezależnie od organów administracyjnych, organizacji społecznych i politycznych oraz związkowych.

Zaden z przepisów i powołanych ustaw nie daje organizacjom politycznym prawa do bezpośredniego ingerowania w sprawy przedsiębiorstwa i Rady Robotnicze będą konsekwentnie tego przestrzegać. Nie oznacza to że Rada Robotnicza nie będzie korzystała przy podejmowaniu decyzji, słuszných i rzeczowych propozycji oraz uwag wszystkich organizacji działających w przedsiębiorstwie, jeśli będą one służyły dobru przedsiębiorstwa i jego załogi. Komisje lub zespoły powołane przez dyrektora czy przez Radę pracowniczą mają jedynie charakter doradczo-opiniotwórczy dla tych organów w przedsiębiorstwie i tylko od nich zależy jaki będzie skład osobowy tych komisji czy zespołów oraz na ile ich opinie z staną uwzględnione przy podejmowaniu decyzji. Jedynym warunkiem uczestnictwa w pracach takich komisji lub zespołów winna być fachowość, rzetelność i uczciwość, a nie przynależność organizacyjna!

4. Organizacja zakładowa PZPR wraz z jej komitetem stanowi zespół pomieszczeń, zespół ludzi, członków załogi. Dlatego Rada Robotnicza nie neguje udostępnienia pomieszczeń zakładowych do okresowych zebrań organizacji poza cz. asen pracy, jednocześnie Rada Robotnicza będąc w imieniu załogi gospodarzem zakładu jest zobowiązana do dysponowania nim zgodnie z priorytetowymi potrzebami zakładu i wolą załogi. I dlatego zobowiązuje w imieniu załogi, KZ PZPR do zwolnienia dotychczas zajmowanych pomieszczeń w terminie do dnia 3.12.1981r.

Po wystąpieniu KZ PZPR, Rada Robotnicza rozpatrzy sprawę przydzielenia innego pomieszczenia, stosownie do potrzeb i możliwości. Jeżeli tego wystąpienia KZ nie uczyni w wyżej wymienionym terminie oznaczać to będzie rezygnację z pomieszczenia.

5. Rada Robotnicza uważa wyniki referendum z dn. 23.11.81r. za jednoznaczne i nie wymagające komentarzy oraz, że wnioski z tego referendum wyciągnie sama zakładowa organizacja partyjna oraz jej członkowie!

Rada Robotnicza nie podziela poglądów prasy partyjnej i instancji partyjnych że konsultowanie spraw z załogą przez organ samorządu załogi stanowi naruszenie obowiązującego prawa!

Każda organizacja w tym także PZPR winna liczyć się z oceną środowiska. Jednocześnie Rada Robotnicza ocenia różne interwencje i naciski podejmowane z zewnątrz w okresie od ostatniego posiedzenia Rady za nieopuszczalną ingerencję w sprawy samorządowego przedsiębiorstwa!

Sekretarz Rady Robotniczej
/6/ W. Sanetra

Przew. Rady Robotniczej
/.. W. Wąsik

Serwis Redaguje: Janusz Adrian W Druk. Zdzisław Fisz.
Biuro Informacji Pras. ZR NSZZ "Solidarność" w Chełmie.