

OSWIADCZENIE

KZ NSZZ "Solidarność" w sprawie poprawek do Układu Zbiorowego NPM

Poprawki te zostały wprowadzone, an wniosek Związku Zawodowego Metalowców bez uzgodnienia z NSZZ "Solidarność". Nasz związek nie zadowolając ustalenia i poprawki wprowadzane do Układu Zbiorowego przez Z.Z. Metalowców. Konkretny przykład - sprawa grupy X. Przecież wprowadzenie tylko jednej grupy nad obowiązującą nie zaleźnia sprawy. W tej chwili "matrych" grup faktycznie jest trzy - I, II, III, a jednocześnie na 9-tej grupie jeśli chodzi o naszą Załogę jest bardzo dużo ludzi, z uwzgl. na to, że Załoga nasza legitymuje się w bardzo dużym stopniu długoletnim stażem pracy, ponad 2 tys. osób posiada 9-tą grupę. Tak więc danie X grupy nie zaleźnia problemu bo nadal ci ludzie będą mieli zamienić szansę awansu. Zbów za rok należałoby koniecznie wprowadzić do Układu Zbiorowego. Pracy poprawki w związku z czym wprowadzenie tylko jednej grupy nie zaleźnia sprawy, musi tu być wprowadzone conajmniej trzy grupy tak, żeby grupa osób które mają grupę 9-tą przylądowo od 5 lat należałoby już awansować teraz. Jednocześnie jest duża grupa ludzi, która jednocześnie siedzi kilkanaście lat na tej samej grupie 9-tej i dają im tylko X grupę nie zaleźnia się sprawy. Poza tym, jest propozycja aby przynależ X grupę tylko tym, którzy pracują na specjalnych maszynach, urządzeniach. Takie ustalenia wprowadzając tu podział wśród pracowników, przecież pracujący na uniikalnych maszynach mogą otrzymać np. zwiększoną prężę jak to kiedyś było.

Sprawa wysługi lat - wprowadzenie dodatku za XX-lecie. Załoga nasza w postulatach swoich mówiła o tym, żeby dodatek za wysługę lat wprowadzić od 5 lat o jeden procent za każdy rok. Wprowadzenie 20 % wysługi lat nie zaleźnia jeszcze sprawy, a to rozwiązanie proponowane przez naszą Załogę jest korzystniejsze. Nasz związek będąc odpowiedzialny za sprawy ludzi pracy musi równocześnie jako najpotężniejszy patrzeć na sytuację w kraju. Jesteśmy uprosi do tego zmuszani i z tą sytuacją liczyliśmy się w rozmowach z rządem, które miały miejsce i nadal się toczą po spotkaniu warszawskim z 30 marca br. Była prowadzona między innymi rozmowa na temat plac. Był tam również stawiany wniosek rządu o zaniechanie podpisywania nowych układów zbiorowych. Solidarność przyjęła to jako działanie w dobrej wierze w celu ratowania sytuacji rynkowej, rozumiemy jaka jest sytuacja. Powtarzacie inflacyjno sięga już w tej chwili ponad 400 miliardów złotych. I cóż w tej chwili się robi? Otóż rząd rozgrywa partię na drugie frontie zaleźniając sprawę ze związkiem branżowym podpisując poprawki do układu zbiorowego, które to spirale inflacji jeszcze bardziej rozkręcają, jeszcze bardziej naciska się na gaz tej galopującej a w zasadzie podążającej już z siłą ekspresu inflacji. Do czego to zmierza? - Będziemy mieli taką sytuację, że pieniądź zacznie nabierać wartości papieru, który rozleje się z waliki do określonych czynności, a przecież nie o to nam chodzi. Potrzebne nam są pieniądze, które mają pokryć w towarze, czyli potrzebny nam jest towar na rynku. Rząd nie przedstawił do chwili obecnej jeszcze propozycji rozwiązania problemu zaopatrzenia rynku, nie przedstawił również raportu o stanie gospodarki. Wprowadzenie takich zmian w układzie zbiorowym jest niedobrym przykładem. Jak możemy wierzyć nadal w kolejne oświadczenia rządu, żeby nie podpisywać tego czy owego, nie stawiać takich czy innych postulatów?

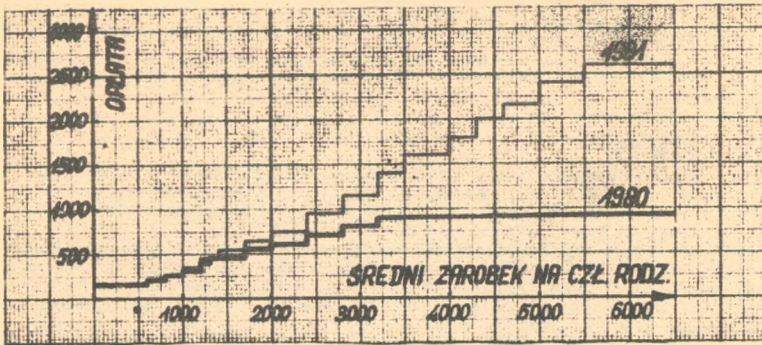
Związek nasz rozumie jaka jest sytuacja, przecież każdy z nas chodzi do tych sklepów z pustymi półkami. Nie jesteśmy przeciwnikiem dania ludziom szansy wstępnego zarobku, jesteśmy za tym, aby za pracę była godniejsza płaca. Tylko jest określona sytuacja gospodarcza i tego związku branżowe nie rozumieją. Przykładem może być żądanie, żeby tym którzy nie podejmują akcji strajkowej zwiększyć płacę o 100 %. Z wnioskiem tym wystąpił przewodniczący Komisji Porozumiewawczej Związków Branżowych Albin Szyszka - jakże to tak? - Występuje się po dodatkową wypłatę w godzinach strajku a jednocześnie chce się uczestniczyć później na równych prawach w korzyściach ze zdobytych wyników tych akcji strajkowej? Nie rozumiemy, naprawdę nie rozumiemy związków branżowych i co im chodzi? Dawanie takich szans podpisywaniu układów, jest to próba ubić kłosa ścieły

tych smarych walców związków "Solidarność" a tych, którzy z woli tych członków związków sprawniają jakieś-kolwiek funkcje związkowe. Oni muszą się liczyć z poważnymi realiami tego świata. Jest to właśnie próba rozbicia naszego związku przez współzawalnianie układu. Nie wiadomo, co będzie od dnia proszą ludzi żeby mieć większe zarobki i słuszną z tym się całkowicie zgadzamy - lecz sytuacja i czas obrony nie sprzyja rozwijaniu tej spirali inflacji bo dojdziemy do sytuacji takiej, że pieniądze będączone posiadają torbami a towary w małej ilości albo w jednej ilości. Następną sprawą, to sytuacja w jakiej znajduje się każde z przedsiębiorstw w naszym kraju. Na mocy uchwały 118 Rady Ministrów, każde przedsiębiorstwo jest limitowane wskaźnikiem plus i tak wskaźnik ten mówi w ten sposób, jeśli chodzi o nasz zakład, że w tym roku możemy zapłacić tyle, ile zapłaciliśmy w ubiegłym roku plus 0,3 % za każdy % zwiększonej produkcji albo minus 0,3 % za każdy % nie wykonanej produkcji w stosunku do ubiegłego roku. I każdy wie, widząc jaka jest sytuacja gospodarstwa naszego zakładu jak i innych, że będą wielką kłopoty z wykonaniem planu obciążony ubiegłego roku. Będziemy mieli taką sytuację, że nie będzie uzależniona część wypłaty zarobków, bo nie będziemy mieli dowodu w postaci produkcji wykonanej. Dając dodatkowe jeszcze pieniądze do kieszeni, tym samym będzie musiała być objęta znacznie większa grupa ludzi - koniecznością redukcji lub innych działań przed którymi stanie zakład, żeby przed bankrutem rozliczyć się z wydanych pieniędzy.

W fundusz płac ubiegłego roku jeszcze dotychczas nie mamy zatwierdzonych wielkości wypłat, które zakład poniesie w tytułu regulacji płac w lipcu. Usiłowane nam zostało sytuacja taką, że uważano będzie uznana część wypłat jeśli podpisujemy, że przystajemy do wykonania a pieniądze wypłaciliśmy dlatego, że były strajki. To są próby zgodywania woli na ludzi pracy za obecną sytuację gospodarczą. Możliwe jest zgodzić na coś takiego aby to podpisać. W tej chwili związek brankowy mówi, że wypracował - tylko jakim kosztem? To jest przykładowe ofiarowywanie Inflacji przez prawa Zagłoby Królowi Gustawowi. Wpłaciło dają się do czego się nie ma. Pełny koszt daje się do czego się nie ma - proszę możecie zarabiać do domu tydzień, czy trzy tygodnie więcej, ale jeśli sobie wypracujecie. Nasz o takie dowodami nie chodzi absolutnie. Zgodnie z Uchwałą 118 my jako przedsiębiorstwo możemy przed NBP rozliczyć się z wydanych pieniędzy i przedstawiać co wyprodukowaliśmy żeby udokumentować te wypłaty. Przy takim ustawianiu przedsiębiorstwa takimi prezentami możemy za rok lub dwa spotkać się z takim zarzutem - proszę, daliśmy Was robotnikom, załogom przedsiębiorstwa wolną rękę, swobodę w zarządzaniu tym przedsiębiorstwem w którym pracujecie no i co? nie udało się gospodarzyć, bo wypracujecie pieniądze bez zaangażowania produkcją - czyli nie jesteście zdolni do tego, żebyście się sami gospodarzyli w tym przedsiębiorstwie w którym pracujecie. Trzeba Was znów obudzić we wskaźnikach, we współczynnikach i ubocznościach. To jest główny ułamek świata intryga, jest to rzecz, którą może wyjść za rok lub dwa. Stędy to nie będzie kojarzone z faktami jakie mają w tej chwili miejsce, nie będzie to wzięte kojarzone, że między innymi przy czynna tego niewyrobienia produkcji leży w takich to podpisanych układach zbiorowych przez ZZ Metalowców. My jako związek podejrzujemy do tematu układów zbiorowych, przygotowania trwają zgodnie z uchwałą NBP, ponieważ te uzgodnienia nas nie zadawają, jest wiele innych jeszcze spraw które w tym układzie zbiorowym jeszcze nie są zawarte, ale nam to będzie czas. Związek Brankowy po prostu chce się czymś wykazać, jaką działalnością, więc czyni? - próba kupienia ludzi, dany was zarobki, proszę bardzo, tylko jak sobie wypracujecie. My jako związek śpiący 90% załogi gdy w przyszłości zostanie wybrany Samorząd będziemy odpowiadać za los przedsiębiorstwa w którym pracujemy. Nie może być nam obojętne kto i jak nam próbuje narzucić swoje rozwiązania. Chcemy, aby ludzie zarabiali więcej, żeby ich przez była godzina wynagradzawa tylko nie takim kosztem jak usiłuje to zrobić Związek Brankowy. Jeszcze raz polityka triumfu nad zdrowym rozsądkiem i prostym rachunkiem ekonomicznym. Skoro jednak Rząd podjął taką decyzję - będzie więc wykonywana. Przedstawili my to jedynie co byliśmy o takim załatwianiu spraw i jakie tego mogą być konsekwencje.

•• KARTKI - WCZASY

KSZZ "Solidarność" w systemie reglamentacji widziała ostutnią szansę sprawiedliwego podziału tego co jeszcze jest. Wiadomo, że nie jest to lekarstwo na przyszłość, gdyż jest to sposób na złagodzenie skutków, a nie na usunięcie przyczyn. A sposób usunięcia przyczyn niedoboru z pewnością jest przedsiębiorcy w ograniczeniu gwałtownym. Jesteśmy przeciwni reglamentacji, a przede wszystkim spójności, ale w obecnej sytuacji jest to konieczne gdyż jest stworzona pełna gwarancja sprawiedliwego podziału tego co jeszcze do sklepów się dostarcza. Niezależnie od tego czy się ma znajomości w sklepie, czy nie, czy jest się szefem, czy zwykłym robotnikiem tym z "Solidarność" czy z brankowców. Aby to zrozumieć trzeba mieć uczciwe intencje, trzeba widzieć te tragiczne puste półki w sklepach no i oczywiście nie mieć możliwości wyjścia do kolejki w czasie pracy. Tak więc oddawanie kartek przy wyjściu na wozasy umi, że trzeba do zrozumienia jest jednak w aspekcie sprawiedliwego podziału słuszne.



2. Dlaczego pracownik naszego zakładu ma płacić dodatkowo 250 do 400 zł jeżeli współmałżonek nie pracuje w tym zakładzie ?
 Pytanie wynika z niedopisanej artencji Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność". Wyszliśmy z założenia, że FLT nie może być "dojną krową w krasnoluku". Nie pracownik ma dopłacać za żonę, tylko tyle powinien przekazać na konto funduszu socjalnego FLT zakład współmałżonka. Komisja Zakładowa jako dysponent funduszu socjalnego załogi /97% członków NSZZ "Solidarność" / zobowiązuje się tyle samo dofinansować innemu zakładowi jeżeli pracownik FLT jedzie na wczasy z zakładu współmałżonka.

3. Dlaczego taka wysoka odpłatność za dzieci do lat 15-tu ?

W poprzedniej tabeli dzieci do lat 11-tu były "dorosłe" ...

np. stara tabela	dziecko 11 lat	nowa tabela
1400-1700 odpł. 450 zł		1400 - 1700 odpł. 400 zł
1200-1400 " 400 zł		1200 - 1400 " 350 zł

Patrząc z drugiej strony koszt miejsca wczasowego płaconego przez FLT jest jeden. Dziecko nie dostaje porcji dziecięcej, ma normalne spanie i miejsce w autobusie. Koszt miejsca na kolonii w Koszalinie jest ... 5.000.-zł /kosztorys do wglądu/.

4. Ile wynosi pełna odpłatność w ośrodkach zakładowych i co się za tę odpłatność otrzymuje. W ośrodkach własnych koszt wynika z całorocznego utrzymania obiektów i wynosi jak podano w pkt. 1. Stawka wyżywieniowa /to co do gara/ wynosi :

miejsce	poprzednio	100 zł	obecnie	160 zł
Unieście	"	100 zł	"	160 zł
Guty	"	50 "	"	70 "
Łuszczyna	"	100 "	"	130 "
Kołobrzeg	"	95 "	"	120 "
Koszalin	"	50 "	"	70 "
Jasie	"	50 "	"	70 "

Sprawą wczasowiczów jest aby zawiązywali samorządy wczasowe, Komisje kontrolne do wyegzekwowania tego za co się płaci /oprócz michy również działalność kulturalną/. Jest zastrzeżenie Komisji Zakładowej, że na koloniach nagrody dla obsługi przyznaje samorząd dzieci a nie kierownik. Dla dorosłych Komisja Zakładowa daje wolną rękę i nie przyjmuje zażaleń /w Kołobrzegu jest też PIII, MEL i Solidarność.../.

5. Dlaczego koszt przejazdu wzrósł aż o ponad 50 % /przejazdy pojazdami państwowymi w tym czasie nie zdrożały/. - PES osobowy był i jest nierentowny. Pracuje na niego towarowy. Motowy podwyżki we wstępie i parkiecie 1. Nikt nikogo nie zausza do jazdy autobusem. Można jechać kuszetką z Lublią. Jeszcze będzie zwrót w jedną stronę poc. osob. II klasa.

6. Czy wyjeżdżający na wczasy będzie musiał oddać kartki ? - Nie. Nawet na zdrowy rozum wynika, że jeżeli nie ponosi 100% kosztów wczasu to dlaczego ma zauszczać kartki? Byłoby to nieuczciwe w stosunku do tych którym nie udało się zabrać na wczasy. /wyjaśnienie szczegółowe w tym numerze/.

7. Czy i kiedy będą wznowiono wczasy turystyczne i na jakich zasadach? - 10-14.50 zł. na dzień/osobę i wg zastrzeżonych reguł aby ktoś znajomy nie stałpłował.

8. Poinformować dlaczego powyższą decyzję podjęto bez konsultacji z załogą? - Było to pociągające dla Komisji Zakładowej oczywiście chociażby w świetle przedstawionych powyżej danych. Komitet Założycielski też nie konsultował się z załogą w sprawie 600 zł. z bazy należności, czy wliczać wzrost dodatku solidarności czy nie itd. itp. Każdy wyborca i ogół wyborców ponosi odpowiedzialność za takie sprawy tak niewielu ludziom. Ale statut NSZZ "Solidarność" jest tak demokratyczny, że można zażalić Komisję Zakładową nie konieczne czekając do 15.01.1989 r.

Oczekując na krytykę, polemikę, byle nie anodimową i opartą na argumentach. Liczę na współpracę przy opracowywaniu regulaminu przyznawania miejsc wczasowych, uwag jak traktować rodziny wielodzietne w małych samodzielnich kołach, regulaminu przyznawania miejsc w przedszkolach bliższych, dalszych od miejsca zamieszkania dziecka itd.

Henryk Wojtyra ożl. KZ „Zespół
org. prasy, Dz. MTO tel. 155

■ ■ ZARZĄDZENIE

Instrukcja Ministra Handlu Wewnętrznego i Usług - w sprawie zasad i kryteriów przydziału masy mięsnej i towarów reglamentowanych dla jednostek prowadzących w sposób zorganizowany żywienie na wypoczynkach i wczasach pracowniczych.

Fragmenty będące informacją dla wyjeżdżających na wczasy:

Osoby korzystające z wypoczynkowych wczasów pracowniczych w turnusach 14 dniowych rozpoczynających się po 20 maja br. są obowiązane przekazać kierownikowi ośrodka wypoczynkowego lub osobom przez niego upoważnionym - po zgłoszeniu się w domu wczasowym - część kart zaopatrzenia /własne lub członka rodziny/ w następującym wymiarze odpowiadającym:

- a/ osoby dorosłe - 1 kg mięsa lub wędlin bez względu na grupę i 1/2 szt./1/2 kg/ drobiu lub 1/2 kg mięsa i wędlin
- b/ dzieci do ukończonych lat 12/12 lat 11 miesięcy 29 dni/
 - 1/2 kg mięsa lub wędlin bez względu na grupę
 - 1/2 szt./1/2 kg./ drobiu lub 1/2 kg mięsa i wędlin
- c/ osoby korzystające z wczasów bez względu na wiek. - 0,250 kg masła, 0,5 kg cukru, 0,5 kg kaszy, płatków zbożowych lub mąki

Postanowienia punktu 2 nie dotyczą osób przebywających na leczeniu sanatoryjnym lub profilaktycznym oraz oudzioźniaków przebywających na wczasach w Polsce w ramach wymiany wczasowej.

Osoby, które nie oddały odpowiedniej ilości odcinków, kart zaopatrzenia nie mogą korzystać z wyżywienia w czasie trwania turnusu chyba, że złożą kierownikowi ośrodka zobowiązanie nadesłania odcinków w okresie wczasów lub bezpośrednio po ich zakończeniu.

W przypadku wycięcia kuponów na cukier /0,5 kg/ w karcie C-II należy wyciąć jeden kg i 1/2 kg zwrócić zainteresowanemu.

Wycięte bony z kart zaopatrzenia ośrodek wypoczynkowy /organizator wyżywienia/ rozlicza z dostawcą towaru /MSS lub GS/ do wysokości realizowanych dostaw towarów reglamentowanych.

Pracownicy ośrodków wypoczynkowych korzystają z posiłków w ramach uprawnień pracowniczych nie zwracając częściowo części kart zaopatrzenia do czasu uregulowania w stacji kraju problemu zwrotu kart zaopatrzenia przez osoby korzystające ze stołówki.

■ ■ PROTOKÓŁ

Ustalenia ze spotkania n/t rozwiązania problemu braku miejsc w przedszkolach w Dzielnicy Fabrycznej na rok szkolny 1981/82. z dnia 30.05.81r.

Wyniki prac Komisji kwalifikacyjnych d/s przedszkoli obnażyły katastrofalny stan bazy lokalowej przedszkoli w tejże dzielnicy. Nie zostało zakwalifikowane 143 dzieci zgłoszone do przyjęcia. W związku z powyższym z inicjatywy Komisji Związkowej zostało zorganizowane spotkanie w którym uczestniczyli obok przedstawicieli poszczególnej Wydziałów PFT:

Maczołubk Miasta mgr Zygmunt Kusiał, Dyrektor Maczołubki PFT-4 inż. Jan Zarkowski, I Sekretarz III PZPR inż. Andrzej Garba, Inspektor Wydz. Oświaty i Wych. mgr Wiesław Kowalski, IZ NSZZ "Solidarność" PFT reprezentowali Przewodniczący inż. Ryszard Kaźmierczyk, I Sekretarz IZ PZPR inż. Wiesław Brodowski, Gł. Specjal. d/s Pracowniczych PFT mgr Zdzisław Pijanowski, Przewodniczący Zarządu Rejonowego NSZZ "Solidarność" w Krasnym Horzku Henryk Pogęska, członek Zarządu NSZZ "Solidarność" Regionu Śródkowo-Wschodniego w Lublinie Marek Bartoś, Przewodniczący Komisji kwalifikacyjnej Stefania Wyszus - Dyrektor Przedszkola Nr 1 oraz przewodniczący IZ ZMI PFT Józef Piec.

J celu rozwiązania przynajmniej w sposób częściowy problemu szerepłej bazy lokalowej przedszkoli w Dzielnicy Fabrycznej ustalono w toku dyskusji:

1. Zaproponowane rozwiązanie w miarę nie zdejdują z władz miejskich i oświatowych obowiązków dokonania w sprawie bazy przedszkoli ujętych w planie.
2. Przedstawiciele rad pedagogicznych przedszkoli widząc katastrofalną sytuację przedszkoli podjęli zobowiązanie przyjęcia ponad normatyw 30 dzieci w przedszkolach: Nr 1, 2, 6, 7, jest to zobowiązanie w imię dobra społecznego miast, że wzięło się to z ryczylika zawodowego jak też będzie to dodatkowe utrudnienie w prowadzeniu prac wychowawczej z dziećmi w tych przedszkolach.

Tak więc szanowni branżowcy nie grajcie na strunie taniej popularności, każdy kto myśli i postępuje uczciwie nie będzie dwa razy wyciągał ręki pożywność, wiedząc że może zabrać innemu sąsiadowi, koledze, współobywatelowi. Chyba, że RZ ZZI zgłaszając ten protest jednocześnie godzi się na to, że żaden z ich członków nie pojedzie na wczasy, zostanie im tylko talia kartek w ręku a mięso i inne artykuły objęte reglamentacją wysłany wezasowiczom, którzy nie zwrócą swoich przydziałów. My jednak jadąc na wczasy będziemy oddawać te kartki, bo nie chcemy być na tych wczasach sytymi wśród głodujących w Giżycku, Maszynie, Unieście, Kołobrzegu też mieszkają ludzie, którzy w sklepach mięsnych i spożywczych posługują się taką samą talią kartek.

■ FUNDUSZ SOCJALNY

Jak to jest z funduszem socjalnym w FLT-1 ?

Często zadajemy sobie pytanie : dlaczego taka "bogata" firma jak FLT Kraśnik na Dzień Kobiet naszym Paniom może zafundować ... czekoladę à 25 zł. /imie firmy w naszym mieście 200-500 zł/, dlaczego dzieci pracowników FLT mają od razu trzy lata do 10 lat /przy okazji "paczok" noworocznych po 52 zł/ ? Na przykładzie odpowiedzi na zapytanie Komisji Wydziałowej N-1 z dnia 21 maja 81 r spróbuję wyjaśnić mechanizm powstawania i wydatkowania funduszu socjalnego a zwłaszcza akcji wczasowej. We wszystkich przedsiębiorstwach państwowych fundusz socjalny tworzony jest w wysokości 2 % od rocznego funduszu płac / u nas na rok 1981 ok. 10 milionów złotych plus częściowa odpłatność pracowników za wczasy + inne przychody /ZUS, ZDK, potrącenia z Zakł. Fund. Nagród tzw. 13-tki/ co daje ca 16 mln. zł. Na co jest wydatkowany? - 1/ na dopłaty do wczasów stacjonarnych własnych i FWP, turystycznych, 2/ pokrycie kosztów eksploatacji przedszkoli / w dzielnicowej fabrycznej przedszkole nr 1, 2, 7 i 8 hipotecznie są własnością FLT-1/, 3/ dopłaty do imprez kulturalnych, utrzymanie obiektów sportowych itd. / szczegółowe wydatki z ZFS w 1981r. zawiera poniżej zamieszczona tabela/

D o c h o d y

Lp.	Wyszczególnienie	Plan na 1981r. w tys. zł.
1.	Odpis podstawowy	10.075
2.	Pozostało z 1980r.	60
3.	Odpłatność ludzi	1.800
4.	Odpłatność OBRPHUT	600
5.	Odpłatność ZUS	300
6.	Odpłatność ZST	600
7.	Potrącenia ZFN	756
8.	Odpłatność instytucji	300
9.	Odpłatności inne	400
10.	Dotacja Związków Zawodowych	427
11.	Wpływy z działalności ZDK	1.000
12.	R a z e m	16.318

W y d a t k i

Lp.	Wyszczególnienie	Plan w tys. zł.
1.	Wczasy pracownicze ogółem	6.120
2.	w tym: a/ Maszyna	1.200
	b/ kołobrzeg	1.200
	c/ Zakł. Kół	60
	d/ Guty	2.000
	e/ FWP	320
	f/ Unieście	1.200
	g/ wczasy turystyczne 200 osób	140
3.	Wczasy dla dzieci i młodzieży	3.000
4.	Wypoczynek świąteczny w dniach wolnych, tur.	670
	Działalność K.o., utrzym. obiektów ZDK, Dow. Harc.	3.000
	w tym: a/ remont i konserw. ZDK.	1.650
	b/ Dow. Harc.	50
	c/ działaln. morytor. ZDK i Harc.	1.000
	d/ zakup biletów na imprez. artyst.	300

Lp.	Wyszczególnienie	Plan w tys.zł.
5.	Pracownicze ogrody działkowe	40
6.	Utrzymanie obiektów sportowych	1.168
7.	Rekreacja i sport masowy /T.M.F./	210
8.	Finansowanie placówek opieki n/dziećmi	250
9.	Pomoc finans. dla młodych małżeństw	300
10.	Zwroty kosztów przejazd. z urlopu	100
11.	Imprezy nowor. dla dzieci, Dzień Kobiet (1981r.)	250 (z wydatku)
12.	Pomoc socj. dla prac. i byłych prac. w tym: a/ zapomogi rzeczowe	260
13.	Posiłki dla orkiestry zakładowej	50
14.	Rezerwa 1% na remonty śr. trwałych	600
R a z e m		16.318

Mozna rozdzielić 14 mln. na zatrudnionych i wypłacić każdemu pracownikowi około 1600 zł. Wtedy pracownicy ponosiliby 100% kosztów za wczasy, obiady, bilety na imprezy kulturalne, przedszkola lub np. pracownicy Wydz. N-1 robiliby zrzutkę po 200 zł. aby ich kolega X, Y, Z mógł pojechać na wczasy do Kołobrzegu lub nad Morze Czarne czy Adriatyk /wtedy w zielonych/. Można ustalić, że organizuje się np. wczasy darmowe zmniejszając ilość miejsc wczasowych 4 do 5 razy /1434 : 5 = ok. 287/ i wtedy wydział N-1 otrzymałby 62 : 5 = ok. 12 miejsce wczasowych bezpłatnych a oszczędliwość wjazdu na wczasy spadłaby raz na 10 lat. Koszt wyjazdu ponoszony przez fabrykę do Kołobrzegu wg wycalczenia działu transportu wynosi 390,65 zł.

A teraz przechodzę do pytań:

1. Czym się kierowano podnosząc opłaty za wczasy? Z działu Socjalnego otrzymałmy następujące dane co do kosztów jednego miejsca wczasowego

	1980r	1981 r
Muszyń - roczne koszty	1,442 mln. zł	1,576 mln. zł
ilość osób	316	340
koszt 1/siedziow.	4.563 zł	4.635 zł
Kołobrzeg - roczne koszty	1,646 mln. zł	1,500 mln. zł
ilość osób	581	294
koszt 1 miejsca	2.833 zł	5.100 zł
Guty - koszty	1,135 mln. zł	2.555 tys.
osób	260	720
jedno miejsce	4.365 zł	3.550 zł
Unieście - koszty	866 tys.	1,520 mln. zł
osób	277	270
jedno miejsce	3.126 zł	5.630 zł

Dziurząc pod uwagę zwrot kosztów miejsca wczasowego, oraz to, że tabela pochodziła z 1977 roku, że wzrosły średnie zarobki /średnia płaca w 1979 r - 4800 zł a w maju 1981 r - 6.200zł czyli około 33 % na przestrzeni 18 miesięcy/. Przyjmując, że minimum socjalne jest na poziomie około 2.400 zł, że średnia odpłatność za wczasy wynosiła w 1980 r 21 %, żeby uderzenie wyższej odpłatności w 1982 r nie było takie ostre, żeby w 1982 r dziecko miało do 15 lat /do tej pory 10 lat i /, żeby w 1982 roku i później zwiększać ilość miejsc na wczasach, żeby pracownicy zakładu nie mogący zostawić domu /gospodarstwa/ i w ten sposób nigdy nie jeżdżący na wczasy /jest takich dużo/ mogli skorzystać z tworzonych przez siebie funduszu socjalnego w innej dogodnej dla nich formie/wycieczki, występy zespołów artystycznych, upominki noworoczne dla dzieci, kolonie dla dzieci, zapomogi itp., żeby fundusz socjalny tworzony przez wszystkich w zakładzie nie był tylko dla dosyć wąskiej grupy wyjeżdżających do tej pory na wczasy.

Należy podkreślić, że fundusz jest jeden i ma określoną wielkość. Tylko od nas zależy jak go będziemy wykorzystywać. My pragniemy tak podzielić, by każdy pracujący w zakładzie mógł otrzymać zwrot przynajmniej części tego co wypracował w ciągu roku. Nie chcemy iść na łatwiznę, bo przecież całą tę sumę można by przeznaczyć na jedną tylko imprezę nie dbając o to, czy wszyscy mogliby w niej uczestniczyć a później przez cały rok mieć "spokój". Takie działania byłoby za proste i otwarcie niesprawiedliwe w stosunku do naszych wyborców.

Wykres przedstawiający relację między odpłatnością za wczasy do roku 1980 a wprowadzoną obecnie przedstawia wykres zamieszczony na str. 5.

3. Zostanie adaptowany na potrzeby przedszkola lokal bary "Zabisko" przy ul. Dzieci-
żyńskiego wraz z obok znajdującym się zakładem fryzjerskim.

Mając na uwadze bezwzględna konieczność przyjęcia do tego przedszkola we Wzrę-
dniu br GRUPY dzieci /ok. 100/ postanowiono :

1. Naczelnik Miasta zobowiązuje się oddać do dyspozycji w/w lokale.
2. Wydział Oświaty i Wychowania w Krasniku przystępuje do kompletowania kadry wy-
chowawców i personelu pomocniczego do przedszkola i gwarantuje oprócz personelu
również wyposażenie w sprzęt i pomoce dydaktyczne.
3. Fabryka Łożysk Toczących przejmuje na siebie obowiązki adaptacji przeznaczonych
lokalii na potrzeby przedszkola. Warunkiem dotrzymania terminu rozpoczęcia pracy przed-
szkole w wczesniu jest wykonanie zobowiązań zawartych w punkcie 1 w terminie
do 15.06.81r.
4. Do tak utworzonego przedszkola zostaną przyjęte w pierwszej kolejności dzieci
pracowników P.T.

5. Czwiliwo zawieszają się wyniki prac Komisji Kwalifikacyjnej. KE NSZZ "Solidarność"
informuje, iż powołano społeczną Komisję do zbadania rzetelności danych o zarobkach
podanych w arkuszach kwalifikacyjnych. Jednocześnie wnoskuje do Wydziału Oświaty
i Wychowania o zobowiązanie Komisji Kwalifikacyjnej do podawania do publicznej wie-
domości wyników prac na proponowanym zakresie informacyjnym. Ponadto przedstawicie-
le załogi zgłaszają podobny problem dotyczący przedszkoli w Dzielniczy Starej Kras-
nika. W związku z powyższym zobowiązują się władze miejskie i oświatowe do przys-
pieszenia budowy przedszkola w Osiedlu Zarzeczce.

W dniu 30.05.81r. zakończyła się działalność Społeczna Komisja Konsumentów NSZZ
"Solidarność" d/s stołówki zakładowej P.T. W skład jej wchodziła przedstawiciele
15 działów/wydziałów którzy od 27.04.81r. do 30.05.81r. zajmowali się tym tematem.

Celem Komisji Konsumentów było zwrócenie uwagi na następujące zagadnienia:

1. Prawidłowość prowadzonej dokumentacji i zasady rozliczania.
2. Odpłatność personelu za posiłki, podstawa prawna.
3. Zasadność propozycji podwyższenia ceny obiadów abonamentowych.
4. Ustalanie jadłospisów.
5. Wydawanie posiłków.
6. Sprawa BHP
7. Zabezpieczenie stołówki w naczynia.
8. Ogródenko stołówki z zewnątrz - włączenie jej na teren Zakładu.
9. Ocena pracy personelu.

Społeczna Komisja Konsumentów przedstawiła Komisji Zakładowej obszerny materiał
z jej pracy wraz z wnioskami końcowymi. Na podstawie zebranych materiałów, wnio-
sków Komisja Zakładowa wystąpi do Dyrektora Naczelnego o podjęciu odpowiednich de-
cyzji zgodnych z wnioskami w/w Komisji.

Równocześnie osoby wchodzące w skład tej Komisji nadal będą przeprowadzać okresowe
kontrole działalności stołówki jak też placówek handlowych, to ostatnie uzgodnione
jest z Wydziałem Handlu i Usług w Krasniku.

W związku z licznymi pytaniami i telefonami w sprawie kolonii dla dzieci naszych
pracowników Komisja Zakładowa informuje, że wszyscy którzy pobrali karty kwalifi-
kacyjne winni wpłacać należność za kolonie w nieprzeliczanym terminie do dnia
10.06.81r. w Dziale Socjalnym. Niedotrzymanie w/w terminu przez rodziców uważa się
za rezygnację z przydzielonego miejsca. Miejsca te zostaną odpowiednio inony insty-
tujom. Komisja Zakładowa prosi o dalsze zgłoszenia do miejscowości Koszalin
i Złotów. Podajemy obecny stan wpłat i wolnych miejsc na koloniach w poszczegól-
nych miejscowościach:

Miejscowość	Zakwalifikowane	Wpłacono	do wpłacenia	Wolno
Jasio turnus I	150 dzieci	111	39	-
Jasio " II	150 "	26	112	-
Koszalinka	200 "	115	74	11
Złotów	22 "	6	10	4

Przypominały o terminach rozpoczęcia kolonii :

Jasio turnus I od 22.06. - 12.07.81r.
Jasio " II od 10.07. - 5.08.81r.
Koszalinka od 1.08. - 21.08.81r.
Złotów od 13.07. - 3.08. 81r.

INFORMACJE

- str. 8

13 czerwca 1981r. /sobota/ przyjechała do Kraśnika delegacja NSZZ "Solidarność" Stoczni Gdańskiej. Celem wizyty jest złożenie w imieniu Załogi Stoczni wienca na grobie poległego w grudniu 1970r. Józefa Widorlika - byłego pracownika tejże Stoczni a mieszkanca Kraśnika.

Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" FLT do której zgłosili się Koledzy z Gdańska zamówiła na godzinę 14⁰⁰ Msza Święta / Kościół w Dzielnicy Starej / w intencji pomordowanych w grudniu 1970r.

Po Mszy Świętej nastąpi złożenie wienca na grobie śp. Józefa Widorlika. Zapraszamy do wzięcia udziału w tej uroczystości.

■ ■ ■ W czwartek 18.06.81r. uroczystości związane ze Świętem Dobrego Ciała odbędą się w obu dzielnicach Kraśnika, i tak:

- Dzielnica Stara godz. 10⁰⁰ Msza Św. i Procesja,
- Dzielnica Fabryczna godz. 17⁰⁰ Msza Św. i Procesja.

Tak w jednej jak i w drugiej Dzielnicy NSZZ "Solidarność" przygotowuje po jednym ołtarzu:

W Dzielnicy Starej ołtarzowi NSZZ "Solidarność" FLT-1

W Dzielnicy Fabrycznej pozostałe Komisje Zakładowe z Oddziału Kraśnik

■ ■ ■ W okresie od 1.01.81r. do 10.06.81r. udzielono z funduszu Działu Socjalnego, PKZZ, NSZZ Solidarność zapomogi jednorazowe dla pracowników naszego zakładu oraz rencistów i emerytów dla 131 osób na ogólną sumę 160.400 zł.

w tym:

z funduszu PS	-	81.450,-
" Solidarności-	-	57.750,-
PKZZ	-	21.200,-

■ ■ ■ Przypomniamy Komisjom Wydziałowym o obowiązku odwiedzenia chorych koleżanek i kolegów przebywających w szpitalu. Jesteśmy solidarni nie tylko w dobrych ale także, a przede wszystkim, w trudnych chwilach. Komisja Zakładowa zwraca z funduszy związkowych koszty zaopieczonych na odwiedziny kwiatów, upominków /do 120 zł./ Podstawą wypłaty jest rachunek poświadczony przez Komisję Wydziałową bądź oświadczenie Komisji Wydziałowej.

"Solidarność" - Rząd - Uran z owoce - czyli wpuszczanie w mieliny. Dzielnik NSZZ "Solidarność" Region Mazowsze "Nieszaloność" Nr. 38 z dn. 5.05.81 r. ROZMOWY o płacach i świadczeniach socjalnych. 30.04. w Ministerstwie Pracy, Płac i Spraw Socjalnych odbyło się spotkanie grupy roboczej d/s płacowych NSZZ "Solidarność" pod przewodnictwem Elżbiety Noszkowskiej /MKZ Pła/ z delegacją rządową pod przewodnictwem min. Obodowskiego. Strona rządowa zaproponowała odłożenie na rok realizacji umów zbiorowych i modyfikacji kart pracowniczych przewidzianych do podpisania umowami branżowymi zawartymi z "Solidarnością" i związkami branżowymi. Jednocześnie stwierdzono, iż rzęgi gotów jest do realizacji rozwiązań socjalnych i porozumienia w Gdańsku, Szczecinie i Jastrzębiu. Poruszono również problem dyscypliny pracy, sugerując włączenie się Związku do działań mających na celu jej poprawę. Grupa MKP przypomniała, że Solidarność już w listopadzie ubiegłego roku wyrażała negocjacje nowych umów zbiorowych i nadal podkreśla swoje stanowisko w tej sprawie. Grupa robocza uznała, że w brudzie należy dokonywać bardziej wiarygodnych ruchów płacowych, nie wyklucza to jednak możliwości pewnych regulacji np. w związku z przesunięciem siły roboczej lub mających na celu likwidowanie niewłaściwych kosztów różnorodnej dysproporcji. Strona rządowa poparła to stanowisko. Rozmowy zakończono podpisaniem wspólnego komunikatu, który ukazał się w piątkowej prasie.

Życie Warszawy nr 701 z dnia 1-3.05.81r.

30.04.81r. miała miejsce pierwsza tura rozmów delegacji rządowej pod przewodnictwem min. Obodowskiego z grupą roboczą d/s płacowych NSZZ Solidarność pod przewodnictwem E. Noszkowskiej... Strona rządowa zaproponowała na wstępie przesunięcie o rok terminów zawierania nowych umów zbiorowych, wprowadzenia lub modyfikowania tzw. kart pracy... Decyzja taka oznaczałaby możliwość przesunięcia na przyszły rok wydatków rzędu 120 mld zł, co byłoby sprawą istotną z uwagi na ogromną lukę inflacyjną szacowaną na pół biliona zł. w skali rocznej co stanowi ok. 25-30 % ogólnych przychodów ludności.....

..... a 19 maja 1981 Premier Rakowski podjął decyzję o wprowadzeniu poprawek do układu zbiorowego H.P.H. z mocą obowiązującą od 1. V. 81r.

Wzrost bezpłatny do użytku wewnątrzzakładowego.

Wzrost przygotował: R. Kucharczyk, J. Paszkowski.

Kraśnik, kod 23-210, tel. 6411 w. 107, telex nr 0642321